

## INDICE

### INTRODUZIONE

1. Diritto e vita . . . . .	1
2. Fra metodo e filosofia . . . . .	4
3. Dal testo alla cosa. . . . .	6
4. Dalla cosa al testo: il linguaggio . . . . .	8
5. Alla ricerca della <i>ratio</i> : per un'interpretazione bifocale . . . . .	13
6. L'applicazione del diritto come tratto del processo interpretativo . . . . .	17
7. La verità del diritto . . . . .	18

### Sezione prima

### TEMI GENERALI E FONTI

#### CAPITOLO I

#### DIRITTO DEL LAVORO E DINTORNI

1. Diritto del lavoro: definizione e partizioni . . . . .	23
2. La funzione del diritto del lavoro . . . . .	27
3. Diritto del lavoro e diritto privato . . . . .	31
4. Il diritto del lavoro pubblico "privatizzato" . . . . .	35
5. Il diritto amministrativo del lavoro . . . . .	40
6. Il diritto della previdenza e della sicurezza sociale . . . . .	43
7. Tra le righe: il diritto del lavoro alla prova del manuale . . . . .	46

#### CAPITOLO II

#### ORIGINI ED EVOLUZIONE STORICA DEL DIRITTO DEL LAVORO

1. Le premesse storiche del diritto del lavoro: la Rivoluzione industriale. . . . .	49
2. La nascita del sindacalismo . . . . .	52
3. I movimenti politici. . . . .	58
4. Il diritto del lavoro delle origini . . . . .	62
5. Il ventennio fascista. . . . .	64
6. Il diritto del lavoro repubblicano: dalla Costituzione allo Statuto dei lavoratori . . . . .	67
7. Il diritto del lavoro della crisi: gli anni '80 . . . . .	71
8. La crisi del diritto del lavoro: gli anni '90 . . . . .	75
9. Il Libro bianco sul mercato del lavoro e il Decreto Biagi (2001-2006). . . . .	83
10. Il breve ritorno del centro-sinistra (2006-2008). . . . .	87

11. Il centro-destra nella crisi globale (2008-2011) . . . . .	90
12. La Riforma Fornero . . . . .	93
13. Il Governo Renzi e il <i>Jobs Act</i> . . . . .	96
14. Le politiche del lavoro dei Governi Conte I e II. . . . .	102
15. I Governi Draghi e Meloni tra ripresa e PNRR . . . . .	104
16. Modello sociale europeo e globalizzazione . . . . .	106

CAPITOLO III

DIRITTO DEL LAVORO E SCIENZE SOCIALI

1. Note minime su diritto del lavoro e politica . . . . .	113
2. La critica economica al diritto del lavoro . . . . .	115
3. Dalle norme ai fatti: il diritto del lavoro e la sociologia . . . . .	124
4. Tra eguaglianza e libertà: il diritto del lavoro e la filosofia sociale . . . . .	128
5. I valori del diritto del lavoro . . . . .	133
6. Il valore del lavoro . . . . .	135

CAPITOLO IV

LA COSTITUZIONE

1. Fondamento costituzionale del diritto del lavoro . . . . .	141
2. “Fondata sul lavoro” . . . . .	144
3. Diritti inviolabili. . . . .	147
4. Eguaglianza formale . . . . .	148
5. Eguaglianza sostanziale . . . . .	150
6. Diritto al lavoro . . . . .	151
7. Tutela del lavoro . . . . .	152
8. La libertà di iniziativa economica e i suoi limiti . . . . .	153
9. La collaborazione dei lavoratori alla gestione dell’impresa . . . . .	155
10. Il principio di buona amministrazione. . . . .	155
11. Il Consiglio nazionale dell’economia e del lavoro . . . . .	156

CAPITOLO V

IL DIRITTO DEL LAVORO INTERNAZIONALE E DELL’UNIONE EUROPEA

1. Il diritto internazionale del lavoro . . . . .	159
2. Il diritto sociale europeo: genesi e sviluppo . . . . .	162
3. I Trattati europei e i diritti sociali fondamentali. . . . .	169
4. La politica sociale europea . . . . .	173
5. La direttiva . . . . .	175
6. La politica europea per l’occupazione . . . . .	179

CAPITOLO VI

LE FONTI DEL DIRITTO DEL LAVORO

1. La base legislativa del diritto del lavoro. . . . .	183
2. La competenza legislativa statale e quella regionale . . . . .	184
3. Il regolamento . . . . .	188

4. Le Autorità indipendenti . . . . .	188
5. Il contratto collettivo . . . . .	189

## Sezione seconda

### DIRITTO SINDACALE

#### CAPITOLO I

##### ORGANIZZAZIONE E AZIONE SINDACALE

1. Il diritto sindacale: definizione . . . . .	193
2. I sindacati . . . . .	194
3. L'azione sindacale. . . . .	198
4. La concertazione . . . . .	202

#### CAPITOLO II

##### SINDACATO E ORDINAMENTO GIURIDICO

1. Tra libertà e regolazione . . . . .	205
2. La libertà sindacale nella Costituzione . . . . .	206
3. La tutela della libertà sindacale. . . . .	210
4. La Costituzione inattuata: l'art. 39, seconda parte . . . . .	213
5. Tra ordinamento intersindacale e supplenza del diritto privato. . . . .	216
6. Il sindacato come associazione privata non riconosciuta. . . . .	217
7. Il sindacato come soggetto investito di funzioni di interesse pubblico. . . . .	218
8. Gli enti bilaterali . . . . .	221

#### CAPITOLO III

##### LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

1. L'autonomia collettiva tra libertà e regolazione . . . . .	225
2. Le funzioni del contratto collettivo . . . . .	230
3. Le regole della contrattazione collettiva. . . . .	234
3.1. L'evoluzione del sistema contrattuale sino all'Accordo quadro del 2009. . . . .	234
3.2. Il Testo Unico sulla Rappresentanza del 10 gennaio 2014 e la frammentazione della rappresentanza datoriale . . . . .	237
4. Livelli, soggetti e materie della contrattazione collettiva . . . . .	242
4.1. Il contratto collettivo nazionale di categoria . . . . .	242
4.2. Il contratto collettivo territoriale . . . . .	245
4.3. Il contratto collettivo aziendale . . . . .	246
5. L'efficacia soggettiva del contratto collettivo nazionale di categoria . . . . .	247
5.1. L'efficacia del CCNL secondo i canoni privatistici. . . . .	248
5.1.1. L'efficacia dal lato del datore di lavoro . . . . .	250
5.1.2. L'efficacia dal lato del lavoratore . . . . .	252
5.1.3. I dispositivi di estensione dell'efficacia. . . . .	253
5.2. L'efficacia del CCNL nel Testo Unico sulla Rappresentanza. . . . .	256
6. L'efficacia soggettiva del contratto collettivo aziendale (e territoriale). . . . .	259

6.1.	L'efficacia tendenzialmente generale del contratto aziendale . . .	259
6.2.	L'efficacia del contratto aziendale nel Testo Unico sulla Rappre- sentanza . . . . .	261
6.3.	L'efficacia del contratto aziendale (e territoriale) nell'art. 8, l. n. 148/2011 . . . . .	262
7.	La successione temporale tra contratti collettivi di eguale livello. . . .	264
8.	Concorso e conflitto tra contratti collettivi di diverso livello . . . . .	266
9.	L'inderogabilità del contratto collettivo . . . . .	268
10.	La contrattazione collettiva nel lavoro pubblico. . . . .	269

## CAPITOLO IV

## LO SCIOPERO

1.	Sciopero e teorie sociali . . . . .	277
2.	La disciplina giuridica dello sciopero . . . . .	283
3.	Lo sciopero come diritto. . . . .	285
4.	La titolarità del diritto di sciopero . . . . .	288
5.	Lo sciopero come fatto. . . . .	293
6.	Lo sciopero sotto il profilo delle finalità . . . . .	295
7.	Lo sciopero sotto il profilo delle modalità di esercizio . . . . .	297
8.	Effetti dello sciopero sul rapporto di lavoro . . . . .	300
9.	Effettività del diritto di sciopero e reazioni del datore di lavoro . . . .	301
10.	Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali . . . . .	303
11.	I limiti all'esercizio dello sciopero nei servizi pubblici essenziali . . . .	305
12.	La Commissione di garanzia . . . . .	310
13.	Le sanzioni dello sciopero nei servizi pubblici essenziali. . . . .	311
14.	Lo sciopero dei lavoratori autonomi. . . . .	313

## CAPITOLO V

## LE RELAZIONI SINDACALI IN AZIENDA

1.	Le rappresentanze dei lavoratori in azienda . . . . .	315
2.	La rappresentanza sindacale aziendale . . . . .	318
3.	La rappresentanza sindacale unitaria . . . . .	322
4.	I diritti sindacali. . . . .	326
4.1.	L'assemblea. . . . .	327
4.2.	Il <i>referendum</i> . . . . .	328
4.3.	Il trasferimento del rappresentante sindacale. . . . .	328
4.4.	I permessi sindacali . . . . .	329
4.5.	L'aspettativa (o distacco) sindacale . . . . .	330
4.6.	Il diritto di affissione . . . . .	330
4.7.	Proselitismo, contributi sindacali, locali per l'attività sindacale . . . .	331
5.	La partecipazione dei lavoratori alla gestione dell'impresa . . . . .	331
6.	Il procedimento per la repressione della condotta antisindacale . . . .	335

**Sezione terza**  
**IL CONTRATTO DI LAVORO**

CAPITOLO I

LEGGE E CONTRATTO COLLETTIVO

1.	Concorso e conflitto tra fonti . . . . .	343
2.	Le norme legali di rinvio alla contrattazione collettiva . . . . .	345
3.	Il conflitto tra legge e contratto collettivo: il modello rigido . . . . .	351
4.	<i>Segue</i> : il modello flessibile . . . . .	354
5.	L'inderogabilità della legge nel lavoro pubblico . . . . .	358

CAPITOLO II

CONTRATTO DI LAVORO E AUTONOMIA INDIVIDUALE

1.	L'integrazione eteronoma del contratto individuale di lavoro . . . . .	361
2.	L'inderogabilità della disciplina e il ruolo dell'autonomia individuale . . . . .	363
	2.1. L'inderogabilità della legge da parte del contratto individuale . . . . .	364
	2.2. L'inderogabilità del contratto collettivo da parte del contratto individuale . . . . .	364
3.	Le rinunce e le transazioni aventi a oggetto diritti del lavoratore subordinato . . . . .	366
4.	Tendenze evolutive in tema di autonomia individuale . . . . .	370
5.	L'arbitrato nelle controversie di lavoro (cenni) . . . . .	372

**Sezione quarta**

**IL LAVORATORE E IL DATORE DI LAVORO**

CAPITOLO I

IL LAVORO SUBORDINATO

1.	Le coordinate storico-normative della subordinazione . . . . .	377
2.	La nozione di lavoro subordinato . . . . .	382
3.	La subordinazione nel diritto giurisprudenziale . . . . .	388
4.	I lavoratori subordinati: unitarietà della fattispecie e differenziazione delle discipline . . . . .	395

CAPITOLO II

LAVORO AUTONOMO, COORDINATO,  
ETERORGANIZZATO, OCCASIONALE

1.	Lavoro autonomo e diritto del lavoro . . . . .	401
2.	Il contratto di lavoro autonomo . . . . .	404
	2.1. La nozione . . . . .	404
	2.2. La disciplina . . . . .	404
	2.3. Il lavoro autonomo tramite piattaforme digitali . . . . .	405

3.	La collaborazione coordinata e continuativa . . . . .	408
3.1.	La nozione . . . . .	408
3.2.	La disciplina . . . . .	409
4.	La collaborazione eterorganizzata . . . . .	412
5.	Il lavoro occasionale . . . . .	416
6.	La certificazione dei contratti di lavoro . . . . .	422

CAPITOLO III

IL DATORE DI LAVORO

1.	Note introduttive . . . . .	429
2.	Dimensione dell'impresa e diritti del lavoro . . . . .	430
3.	Il datore di lavoro non imprenditore. . . . .	432
4.	I datori di lavoro speciali . . . . .	433
5.	La successione tra datori di lavoro. . . . .	435

**Sezione quinta**

**IL RAPPORTO DI LAVORO**

CAPITOLO I

L'ACCESSO AL LAVORO

I. I SERVIZI PER IL LAVORO

1.	Il lavoratore nel mercato del lavoro . . . . .	439
2.	Il collocamento ordinario: dal monopolio pubblico alla coesistenza pubblico-privato . . . . .	441
3.	La riforma dei servizi per il lavoro. . . . .	444
3.1.	La rete dei servizi per il lavoro . . . . .	446
3.2.	I principi di politica attiva del lavoro e il percorso del disoccupato . . . . .	451
4.	L'impatto della pandemia sui servizi per il lavoro e il programma GOL . . . . .	456
5.	Gli incentivi all'occupazione . . . . .	460
6.	La comunicazione di assunzione . . . . .	462
7.	L'accesso al lavoro pubblico . . . . .	462
8.	Il collocamento obbligatorio delle persone con disabilità . . . . .	466
9.	La libertà di circolazione dei lavoratori nell'Unione europea . . . . .	472
10.	L'accesso al lavoro dei cittadini extraeuropei . . . . .	473

II. LA FORMAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO

11.	Contratto di lavoro e capacità . . . . .	479
12.	Forma e contenuto del contratto di lavoro . . . . .	480
13.	Il carattere personale della prestazione di lavoro . . . . .	483
14.	Il periodo di prova . . . . .	484
15.	Nullità e annullabilità del contratto di lavoro . . . . .	486

## CAPITOLO II

## LA STRUTTURA DEL RAPPORTO DI LAVORO

1. Libertà e potere del datore di lavoro . . . . .	489
2. L'obbligo di diligenza . . . . .	492
3. Potere direttivo e dovere di obbedienza . . . . .	493
4. Gli obblighi di non concorrenza e di riservatezza . . . . .	498
5. Il patto di non concorrenza . . . . .	499

## CAPITOLO III

## OGGETTO E LUOGO DELLA PRESTAZIONE DI LAVORO

1. L'inquadramento dei lavoratori: mansione, qualifica, categoria . . . . .	503
2. Le categorie legali . . . . .	504
2.1. Il dirigente . . . . .	505
2.2. Il quadro . . . . .	506
2.3. L'impiegato . . . . .	508
2.4. L'operaio . . . . .	509
3. La classificazione professionale di cui ai contratti collettivi . . . . .	509
4. Lo <i>ius variandi</i> del datore di lavoro . . . . .	511
4.1. I limiti allo <i>ius variandi</i> . . . . .	513
4.2. Demansionamento e danno alla professionalità . . . . .	517
4.3. Gli accordi individuali di modifica delle mansioni e dell'inquadramento . . . . .	518
5. Esercizio di mansioni superiori e promozione del lavoratore . . . . .	519
6. La formazione . . . . .	520
7. Inquadramento e mansioni nel lavoro pubblico . . . . .	521
7.1. Il dirigente pubblico . . . . .	521
7.2. Il regime delle mansioni e la progressione di carriera . . . . .	526
8. Le modificazioni del luogo della prestazione: trasferta e trasferimento . . . . .	528
9. Il lavoro agile . . . . .	529
10. La mobilità del lavoratore pubblico . . . . .	532

## CAPITOLO IV

## IL TEMPO DELLA PRESTAZIONE DI LAVORO

1. Profili generali e fonti . . . . .	537
2. L'orario normale settimanale . . . . .	539
3. L'orario massimo settimanale . . . . .	542
4. La giornata lavorativa: orario e riposo . . . . .	543
5. Il lavoro straordinario . . . . .	545
6. Il lavoro notturno . . . . .	546
7. Il riposo settimanale . . . . .	547
8. Le ferie . . . . .	548

## CAPITOLO V

POTERE DI CONTROLLO E TUTELA DELLA *PRIVACY*

1. Il potere di controllo . . . . .	553
-------------------------------------	-----

2. Le guardie giurate. . . . .	554
3. Il personale di vigilanza . . . . .	555
4. I controlli a distanza sul lavoro. . . . .	556
5. Le visite personali di controllo . . . . .	560
6. Il divieto di indagini sulle opinioni del lavoratore. . . . .	561
7. La tutela della <i>privacy</i> nel rapporto di lavoro . . . . .	563

CAPITOLO VI

IL POTERE DISCIPLINARE

1. Potere disciplinare e contratto di lavoro . . . . .	569
2. I presupposti sostanziali del potere disciplinare . . . . .	571
3. Il procedimento disciplinare. . . . .	574
3.1. La contestazione dell'addebito . . . . .	574
3.2. La difesa del lavoratore. . . . .	575
3.3. L'irrogazione della sanzione . . . . .	575
3.4. L'impugnazione della sanzione . . . . .	576
4. Il potere disciplinare nel lavoro pubblico . . . . .	576
4.1. La contestazione dell'addebito e la convocazione a difesa del lavoratore . . . . .	579
4.2. La difesa del lavoratore. . . . .	579
4.3. L'irrogazione della sanzione o l'archiviazione del procedimento. . . . .	580
4.4. L'impugnazione della sanzione . . . . .	580

CAPITOLO VII

LA RETRIBUZIONE

1. Retribuzione e corrispettività nel contratto di lavoro. . . . .	583
2. La retribuzione sufficiente. . . . .	584
3. Le fonti della retribuzione. . . . .	587
3.1. L'accordo interconfederale. . . . .	588
3.2. Il contratto collettivo nazionale di categoria . . . . .	590
3.3. I contratti collettivi di secondo livello . . . . .	590
3.4. Il contratto individuale . . . . .	591
4. La struttura della retribuzione . . . . .	592
5. Le forme di retribuzione. . . . .	593
5.1. Retribuzione a tempo e a cottimo . . . . .	594
5.2. La retribuzione variabile . . . . .	594
5.3. La partecipazione azionaria dei lavoratori. . . . .	597
5.4. I trattamenti retributivi in natura e i piani di <i>welfare</i> aziendale. . . . .	598
6. La retribuzione variabile nel lavoro pubblico . . . . .	599
7. Il trattamento di fine rapporto . . . . .	602
8. Trattamento di fine rapporto e previdenza complementare . . . . .	604
9. La tutela del credito di lavoro . . . . .	607
9.1. Il pagamento della retribuzione e la busta paga . . . . .	607
9.2. La prescrizione del credito retributivo. . . . .	608
9.3. Le garanzie del credito retributivo . . . . .	610



## CAPITOLO VIII

## LA TUTELA DELLA PERSONA SUL LAVORO

1.	L'obbligo di sicurezza . . . . .	613
2.	Il sistema della sicurezza sul lavoro . . . . .	617
2.1.	L'ambito di applicazione del TU sicurezza . . . . .	617
2.2.	Gli obblighi di sicurezza . . . . .	619
2.3.	Il servizio di prevenzione e protezione dai rischi . . . . .	621
2.4.	Il medico competente e la gestione delle emergenze . . . . .	622
2.5.	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza . . . . .	622
2.6.	Il dovere di sicurezza e i diritti del lavoratore all'informazione e alla formazione. . . . .	624
3.	La responsabilità del datore di lavoro e l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali . . . . .	626
4.	Il <i>mobbing</i> . . . . .	628
5.	Le molestie sessuali sul lavoro . . . . .	631

## CAPITOLO IX

## EGUAGLIANZA E DISCRIMINAZIONI

1.	L'eguaglianza nel diritto del lavoro . . . . .	635
2.	Divieti di discriminazione e parità di trattamento. . . . .	636
3.	La discriminazione di genere . . . . .	639
4.	Le discriminazioni per ragioni politiche, razza, etnia, lingua, cittadinanza o nazionalità, religione, convinzioni personali, handicap, età, orientamento sessuale . . . . .	644
5.	Le azioni positive . . . . .	647

## CAPITOLO X

## LE SOSPENSIONI DEL LAVORO

1.	La sospensione della prestazione di lavoro . . . . .	651
2.	Malattia e infortunio . . . . .	653
2.1.	Le nozioni. . . . .	654
2.2.	Comunicazione e certificazione . . . . .	655
2.3.	Il controllo sanitario . . . . .	657
2.4.	La conservazione del posto e il regime del licenziamento . . . . .	659
2.5.	Il trattamento retributivo. . . . .	661
3.	Maternità e paternità . . . . .	662
3.1.	La tutela della lavoratrice in gravidanza e il congedo di maternità . . . . .	663
3.2.	I congedi di paternità . . . . .	665
3.3.	Il congedo parentale. . . . .	666
3.4.	I riposi giornalieri e il congedo per malattia del figlio . . . . .	668
3.5.	Il divieto di licenziamento e il regime delle dimissioni . . . . .	669
4.	Permessi e congedi per ragioni personali . . . . .	671
4.1.	Permessi e congedi per ragioni familiari. . . . .	671
4.2.	Permessi e congedi per disabili e per assistenza a familiari disabili . . . . .	672
4.3.	Permessi per motivi di studio . . . . .	673
4.4.	Congedi formativi . . . . .	674

5. Aspettativa e permessi per funzioni pubbliche elettive . . . . .	675
---	-----

## CAPITOLO XI

## L'ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

1. Introduzione . . . . .	679
2. Le dimissioni del lavoratore . . . . .	680
3. Il sistema del licenziamento individuale . . . . .	683
4. Procedura e forma del licenziamento . . . . .	689
5. Il licenziamento per ragioni soggettive . . . . .	691
6. Il licenziamento per ragioni oggettive . . . . .	695
7. Il licenziamento discriminatorio e nullo . . . . .	700
8. L'impugnazione del licenziamento e l'azione in giudizio . . . . .	701
9. Il regime sanzionatorio del licenziamento illegittimo per i lavoratori assunti sino al 6 marzo 2015 . . . . .	704
9.1. La tutela forte (art. 18, l. n. 300/1970) . . . . .	706
9.1.1. La tutela ripristinatoria piena . . . . .	707
9.1.2. La tutela ripristinatoria attenuata e la tutela economica . . . . .	709
9.1.2.1. I presupposti . . . . .	710
9.1.2.2. I contenuti . . . . .	713
9.1.3. La tutela economica ridotta . . . . .	714
9.1.4. La revoca del licenziamento . . . . .	715
9.2. La tutela debole (art. 8, l. n. 604/1966) . . . . .	715
10. Il regime sanzionatorio del licenziamento illegittimo per i lavoratori assunti dal 7 marzo 2015 . . . . .	717
10.1. La tutela economica: presupposti e contenuti . . . . .	719
10.2. La tutela ripristinatoria: presupposti e contenuti . . . . .	722
11. Le residue ipotesi di licenziamento <i>ad nutum</i> . . . . .	724
12. Il regime sanzionatorio del licenziamento illegittimo per i lavoratori pubblici . . . . .	726

## CAPITOLO XII

## LA CRISI DELL'IMPRESA E LO STATO DI DISOCCUPAZIONE

1. Eccessi di personale e ammortizzatori sociali . . . . .	729
2. La cassa integrazione guadagni . . . . .	735
2.1. L'ambito di applicazione . . . . .	737
2.2. Le causali di intervento . . . . .	737
2.3. La procedura di informazione e consultazione sindacale . . . . .	739
2.4. Il procedimento di CIG . . . . .	740
2.5. Il regime economico della CIG . . . . .	742
2.6. La durata massima della CIG . . . . .	743
2.7. I Fondi di solidarietà . . . . .	744
3. La riduzione del personale . . . . .	745
3.1. Nozione di licenziamento collettivo e raccordo col giustificato motivo oggettivo . . . . .	749
3.2. La procedura del licenziamento collettivo . . . . .	751
3.3. I criteri di scelta dei lavoratori da licenziare . . . . .	754
3.4. Il regime sanzionatorio del licenziamento collettivo . . . . .	757

4. La nuova assicurazione sociale per l'impiego . . . . .	758
5. Dal reddito di cittadinanza all'assegno di inclusione . . . . .	760

### Sezione sesta

## I CONTRATTI DI LAVORO *NON-STANDARD* E IL LAVORO ESTERNO

### CAPITOLO I

#### IL LAVORO A ORARIO RIDOTTO E FLESSIBILE

1. Orario flessibile e contratti di lavoro <i>non-standard</i> . . . . .	765
2. Il contratto a tempo parziale . . . . .	766
2.1. Forma e contenuti del contratto a tempo parziale . . . . .	768
2.2. Le modalità flessibili nel contratto a tempo parziale . . . . .	770
2.3. Il trattamento del lavoratore a tempo parziale . . . . .	772
2.4. La trasformazione del rapporto dal tempo pieno al tempo parziale . . . . .	773
3. Il contratto di lavoro intermittente . . . . .	774
3.1. Presupposti e limiti del contratto di lavoro intermittente . . . . .	775
3.2. Forma del contratto di lavoro intermittente . . . . .	776
3.3. Il lavoro intermittente senza obbligo di disponibilità . . . . .	777
3.4. Il lavoro intermittente con obbligo di disponibilità . . . . .	777
3.5. Il trattamento del lavoratore intermittente . . . . .	778
3.6. La comunicazione amministrativa . . . . .	778

### CAPITOLO II

#### IL LAVORO A TERMINE

1. Il cantiere del contratto a termine . . . . .	781
2. Il contratto a termine nel sistema del diritto del lavoro . . . . .	786
2.1. La regola base e i requisiti di forma . . . . .	786
2.2. La proroga del contratto a termine . . . . .	787
2.3. Il rinnovo del contratto a termine . . . . .	788
2.4. Continuazione del rapporto oltre la scadenza del termine . . . . .	789
2.5. I limiti di durata del contratto a termine . . . . .	790
2.6. I divieti di ricorso al contratto a termine . . . . .	791
2.7. Il regime sanzionatorio del contratto a termine illegittimo . . . . .	791
2.8. I limiti quantitativi all'impiego di lavoratori a termine . . . . .	793
3. I diritti del lavoratore a termine . . . . .	794
4. Il recesso dal contratto a termine . . . . .	796
5. Esclusioni e discipline specifiche . . . . .	796

### CAPITOLO III

#### IL LAVORO DEI GIOVANI

1. Giovani e mercato del lavoro . . . . .	799
2. Il contratto di apprendistato . . . . .	800
2.1. La disciplina comune dell'apprendistato . . . . .	801

2.2.	I limiti quantitativi all'impiego di apprendisti . . . . .	803
2.3.	Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore . . . . .	804
2.4.	Apprendistato professionalizzante . . . . .	805
2.5.	Apprendistato di alta formazione e di ricerca . . . . .	807
2.6.	Benefici e sanzioni per il datore di lavoro. . . . .	808
3.	Il tirocinio formativo e di orientamento. . . . .	809

## CAPITOLO IV

## IL LAVORO ESTERNO

1.	Le esternalizzazioni. . . . .	811
2.	Il trasferimento dell'azienda e del ramo d'azienda . . . . .	814
2.1.	La nozione di azienda. . . . .	814
2.2.	La nozione di ramo d'azienda . . . . .	815
2.3.	La nozione di trasferimento . . . . .	817
2.4.	La continuazione del rapporto di lavoro alle dipendenze del cessionario . . . . .	817
2.5.	Il divieto di licenziamento . . . . .	818
2.6.	La conservazione dei diritti acquisiti. . . . .	819
2.7.	La responsabilità del cessionario per i debiti pregressi . . . . .	820
2.8.	La procedura di informazione e consultazione sindacale . . . . .	821
2.9.	Il trasferimento dell'impresa in crisi . . . . .	821
3.	L'appalto di opera o servizio . . . . .	822
4.	Il divieto di interposizione nelle prestazioni di lavoro . . . . .	825
5.	Il distacco del lavoratore. . . . .	830
6.	La somministrazione di lavoro . . . . .	832
7.	Il contratto di somministrazione di lavoro . . . . .	835
7.1.	L'autorizzazione allo svolgimento di attività di somministrazione . . . . .	836
7.2.	I limiti quantitativi all'impiego di lavoratori somministrati . . . . .	837
7.3.	I divieti di ricorso alla somministrazione di lavoro . . . . .	838
7.4.	La forma del contratto di somministrazione di lavoro . . . . .	839
8.	Il contratto di lavoro somministrato . . . . .	840
8.1.	L'incontro tra l'agenzia e il lavoratore. . . . .	840
8.2.	Contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato . . . . .	841
8.3.	Il rapporto di lavoro somministrato: i poteri . . . . .	843
8.4.	<i>Segue:</i> la retribuzione. . . . .	845
8.5.	<i>Segue:</i> gli obblighi di sicurezza . . . . .	845
8.6.	<i>Segue:</i> i diritti sindacali. . . . .	846
8.7.	L'assunzione del lavoratore da parte dell'utilizzatore . . . . .	847
9.	Il regime sanzionatorio. . . . .	847