

DIRITTO DEL LAVORO
PROGRAMMA A.A. 2024-2025

(Prof. Giorgio Fontana)

Corso di Laurea in Scienze Economiche

DIRITTO DEL LAVORO (8 CFU)

Il corso si propone di fornire allo studente la conoscenza degli istituti principali del diritto del lavoro e del diritto sindacale. A tal fine ci si propone di fornire allo studente: a) una visione organica della disciplina lavoristica, delle finalità e dei caratteri fondamentali della medesima; b) un quadro generale del sistema delle fonti sia normative che di autoregolazione (legge e contrattazione collettiva); c) le conoscenze di base e gli strumenti generali d'analisi dei principali istituti afferenti alla materia, considerati nella loro evoluzione normativa dalle origini sino ai loro più recenti sviluppi.

Programma

1. IL RAPPORTO DI LAVORO

- Mercato del lavoro e formazione (servizi per l'impiego; agenzie per il lavoro; politiche attive per il lavoro, orientamento formazione professionale; contratti a contenuto formativo, in particolare l'apprendistato).
- Costituzione ed amministrazione del rapporto di lavoro (il contratto di lavoro; lavoro subordinato e lavoro autonomo; parasubordinazione e lavoro a progetto; tipologie contrattuali flessibili; certificazione dei rapporti di lavoro; obblighi del lavoratore; poteri e doveri del datore; orario di lavoro; retribuzione; il principio di uguaglianza, il principio di non discriminazione e la parità di trattamento nel diritto del lavoro).
- Esternalizzazione di funzioni produttive (trasferimento d'azienda, appalto e distacco, collegamento societario e gruppi di imprese; somministrazione di lavoro)
- Le crisi d'impresa (licenziamenti collettivi e ammortizzatori sociali)
- Cessazione del rapporto di lavoro (disciplina del licenziamento individuale per giusta causa o giustificato motivo soggettivo; il licenziamento per giustificato motivo oggettivo o per motivi economici; il licenziamento discriminatorio; le ipotesi residuali di licenziamento ad nutum; il preavviso; il controllo sulla motivazione del recesso e la tutela del lavoratore; il regime sanzionatorio: la tutela obbligatoria e la tutela reale; il trattamento di fine rapporto di lavoro; la prescrizione dei diritti e dei crediti da lavoro).

2. IL DIRITTO SINDACALE

- La vicenda storica del diritto sindacale
- Libertà ed organizzazione sindacale (sindacato e forme organizzative; libertà sindacale; rappresentanza e rappresentatività sindacale; diritti sindacali).
- Contrattazione collettiva (livelli di contrattazione collettiva)
- Il contratto collettivo (natura, funzione e struttura del contratto collettivo nel settore pubblico e nel settore privato; rapporti tra legge e contratto collettivo; l'efficacia oggettiva e soggettiva del contratto collettivo).

- Le forme di autotutela sindacale e lo sciopero.
- Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali

Testi consigliati:

R. DEL PUNTA, MANUALE DI DIRITTO DEL LAVORO, ULTIMA EDIZIONE, 2024, GIUFFRÈ EDITORE.

L'indice del volume è inserito nei materiali didattici.

Si escludono dallo studio del Manuale:

- **Introduzione**
- **Sezione Prima:** Capitolo I, Capitolo II, Capitolo III, Paragrafo 6) del Capitolo V, Capitolo VI
- **Sezione Seconda:** Paragrafi 6, 7, 8, 9, 10 del Capitolo III
- **Sezione Terza:** Capitolo I
- **Sezione Quarta:** Capitolo III
- **Sezione Quinta:** Capitolo I, Paragrafo 4) del Capitolo VI, Paragrafi 6), 7), 8) e 9) del Capitolo VII, Capitolo X
- **Sezione Sesta:** Paragrafo 3) del Capitolo I

PER GLI STUDENTI LAVORATORI e GLI STUDENTI "FUORI-CORSO":

Gli studenti-lavoratori, che possano dimostrare con esibizione di documentazione idonea tale condizione, e gli studenti fuori-corso, dovranno attenersi al presente programma con ulteriore esclusione, oltre a quanto già sopra indicato:

- **Sezione Prima:** Capitolo V
- **Sezione Seconda:** Paragrafi 10), 11), 12), 13), 14) del Capitolo IV
- **Sezione Sesta**

*** Per la preparazione dell'esame occorre tenere in considerazione i recenti interventi legislativi. Pertanto è importante disporre di un Codice del lavoro aggiornato contenente oltre alle norme costituzionali e alle norme fondamentali (Statuto dei lavoratori) tutta la disciplina legislativa che si è nel tempo sedimentata.

Labour Law (8 credits)

The course aims to provide students with the knowledge of the main institutions of labor law and trade union law. To this end it is proposed to provide students with: a) an organic vision of labor law discipline, the purpose and the fundamental characteristics of that company; b) an overview of the sources system is self-regulating legislation (law and collective bargaining); c) the basic knowledge and general tools of analysis of the main institutions related to the matter, considered in their legislation evolution from its origins up to their most recent developments.

Program

- The labor and training market (employment services, employment agencies; active labor market policies, vocational training guidance; training contracts, in particular, apprenticeships).
- Constitution and administration of the employment relationship (the employment contract, employment and self-employment; parasubordination and project work, flexible contracts, certification of labor relations; the worker's obligations; powers and duties of the employer; working time; pay; the principle of equality, the principle of non-discrimination and equal treatment in labor law).
- Outsourcing of production functions (transfer of undertaking, contract and detachment, allied firms and business groups, labor administration)
- The company crisis (collective layoffs and unemployment benefits)
- Termination of the employment relationship (discipline of individual dismissal for just cause or good reason, dismissal for just cause or for economic reasons, the discriminatory dismissal; the residual possibility of dismissal ad nutum; notice; check on the motivation of withdrawal and the protection of the worker; the system of penalties: the mandatory protection and real protection; the termination of employment; limitation of rights and wage payments).

- The historical events of the Right
- Liberty and union organization (trade union and organizational forms; organize; representation and trade union representation; trade union rights).
- Collective bargaining (collective bargaining levels)
- The collective agreement (nature, function and structure of the collective agreement in the public sector and the private sector; the relationship between law and collective agreement; the objective and subjective efficacy of the collective agreement).
- The forms of self-defense union and the strike.
- The strike in essential public services

Recommended texts:

R. DEL PUNTA, MANUAL OF LABOR LAW, LATEST EDITION, 2024, GIUFFRÉ EDITORE.

The index of the volume is included in the teaching materials.

The following are excluded from the study of the Manual:

- Introduction
- Section One: Chapter I, Chapter II, Chapter III, Paragraph 6) of Chapter V, Chapter VI
- Section Two: Paragraphs 6, 7, 8, 9, 10 of Chapter III

- Section Three: Chapter I
- Section Four: Chapter III
- Section Five: Chapter I, Paragraph 4) of Chapter VI, Paragraphs 6), 7), 8) and 9) of Chapter VII, Chapter X
- Section Six: Paragraph 3) of Chapter I

FOR WORKING STUDENTS and "OFF-COURSE" STUDENTS:

Working students, who can demonstrate this condition by showing suitable documentation, and off-course students, must adhere to this program with further exclusion, in addition to what is already indicated above:

- Section One: Chapter V
- Section Two: Paragraphs 10), 11), 12), 13), 14) of Chapter IV
- Section Six

*** In preparing for the exam, it is necessary to take into account recent legislative interventions. Therefore, it is important to have an updated Labor Code containing, in addition to the constitutional norms and fundamental norms (Workers' Statute), all the legislative discipline that has settled over time.